

## 長廣精機股份有限公司 推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司係新臺幣100億元以上資本額之上市公司—長興材料工業股份有限公司（以下簡稱「長興公司」）之合併子公司。雖本公司係於111年11月自長興公司分割設立，惟目前已依長興公司要求，積極配合其永續發展政策及永續報告書揭露辦理包括碳盤查作業，以及因應未來準備揭露IFRS S1與S2等永續資訊之相關作業。</p> <p>本公司目前由各部門依據其職能與業務職責，分工推動永續相關業務，以確保各項永續措施與目標得以融入營運流程。雖尚未設置推動永續發展之專（兼）職單位，惟董事會已審議通過「永續發展準則」，作為推動永續發展之依據，亦已規劃自115年起，於董事會下正式設置「永續暨風險管理委員會」，統籌管理本公司及合併子公司之公司治理、永續發展與風險管理政策及架構，並預計於114年底前完成「永續暨風險管理委員會組織規程」之訂定。此外，永續發展相關事項將由董事會授權本公司各部門高階管理階層統籌執行，並由董事會持續負責督導與成效檢視，確保公司永續發展機制之落實。</p>	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司為強化營運韌性與提升公司治理效能，業已完成「風險管理政策與程序」之訂定，並經董事會通過實施。該政策之適用範圍涵蓋本公司及全體合併子公司，透過建立完善之風險管理架構，以系統性方式辨識、評估及因應可能影響公司目標達成之各類風險，並將風險管理機制融入營運活動與日常管理流程中，達成以下目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一、實現企業營運目標；</li> <li>二、提升整體管理效能；</li> <li>三、強化資訊揭露之可靠性；</li> <li>四、有效資源分配與使用。</li> </ul> <p>本公司亦已依重大性原則，由各部門高階主管定期針對與公司營運密切相關之風險進行全面性評估，評估範疇包含但不限於市場風險、營運策略風險、財務風險、資安風險、法律遵循風險、誠信經營風險、信用風險、作業風險、氣候變遷與環境風險、以及職業安全風險等，並依其對公司營運目標之潛在衝擊程度，提出相應之風險降低策略與控管方法，請參閱第7~8頁「氣候相關資訊執行情形」章節說明。</p> <p>相關風險事項與對策將每年至少一次提報董事會或未來規劃設置之「永續暨風險管理委員會」審議，並由董事會就重大風險議題作成決議，以確保公司整體風險治理機制之持續有效運作與精進。</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<b>三、環境議題</b>				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		<p>本公司依循長興集團建立之環境管理制度 (ISO14001)，並落實執行，每年度由環安人員進行內部審核，以確保相關制度皆確實遵行。此外，配合金融監督管理委員會「上市櫃永續發展路徑圖」及長興公司永續發展政策，本公司已依循 ISO14064-1 標準，自 113 年起啟動溫室氣體自主盤查作業，掌握溫室氣體排放狀況，並規劃於 116 年取得外部第三方機構之查證。</p> <p>截至公開說明書刊印日止，子公司日本Nikko-Materials Co., Ltd.通過ISO 14001:2015驗證，證書有效期至117年7月5日；長廣精機(廣州)有限公司通過ISO 14001:2015驗證，證書有效期至116年3月3日。</p>	尚無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>本公司為專業精密機械設備製造商，主要從事機件組裝作業，整體生產製程相對單純，較不易產生大量廢棄物或污染物，亦非屬於高耗能、高碳排產業。營運管理方面，本公司推動辦公室作業電子化，導入電子簽核系統，有效降低紙張使用量，同時提升行政效率。為善盡企業對環境的責任，持續強化用水與用電管理、並確實執行垃圾分類與資源回收，廢棄物皆委由具合法處理資格之廠商妥善處理。</p> <p>本公司將持續檢視並優化各項環境友善措施，透過統計與分析溫室氣體排放量、用水量與廢棄物總量，作為管理與改善的依據。同時，評估推動導入再生能源、加強設備節能改善、攜手價值鏈上下游夥伴共同推動減碳與廢棄物循環利用，提升資源使用效率，降低整體營運對環境的衝擊。</p>	尚無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>本公司持續關注氣候變遷對營運活動可能產生之風險與機會，定期評估其對營運、供應鏈、法規遵循與財務面的潛在影響，請參閱第7~8頁「氣候相關資訊執行情形」。後續將針對辨識出的重大風險與機會，納入環境管理議題及中長期發展策略，並設定具體管理目標與追蹤機制。</p> <p>在因應措施方面，本公司將評估推動數項減碳行動，包括提升能源使用效率、導入再生能源、加強設備節能改善等。同時，亦積極掌握綠色轉型機會，如導入低碳技術、開發低環境衝擊產品、參與碳權或碳定價機制的研析，提升企業整體氣候韌性與市場競爭力。透過持續的風險管理、機會發掘及績效追蹤機制，致力達成環境永續與企業經營穩健雙重目標。</p>	尚無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>本公司已依循 ISO14064-1 標準，完成母公司之溫室氣體排放量統計，請參閱第7~8頁「氣候相關資訊執行情形」；用水量方面，本公司主要從事機件組裝作業，整體用水需求量相對較低，多數為民生用水及部分廠務設備用水，用水量依據公司內部用水費用分攤統計，112年母公司總用水量為124公噸，113年為98公噸，用水量資訊尚未經第三方查驗證；廢棄物管理方面，本公司營運過程中未產生有害廢棄物，一般事業廢棄物如木材、廢紙、金屬類</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>廢棄物產出量極低，主要為員工日常作業與辦公活動產生之生活垃圾。參考環境部公布113年平均每人每日一般廢棄物產生量為1.38公斤推估，113年母公司生活廢棄物處理量約為10.02公噸，其委外處理產生之間接溫室氣體排放量約占本年度排放量5.51%。為能更準確掌握營運過程中之廢棄物產出量及其間接溫室氣體排放量，本公司已啟動相關數據蒐集及統計機制，期以提升資源管理效率。</p> <p>本公司將藉由統計與分析溫室氣體排放量、用水量與廢棄物總量，訂定年度減量目標，且持續推動環境管理，評估推動各項節能減碳措施，如提升設備效率、優化生產流程及使用再生能源等，另透過宣導、教育訓練、推動設備能效提升及能源節約措施，積極與追蹤改善以提升環境管理，確保達成減量目標。</p>	
<b>四、社會議題</b>				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		<p>本公司遵守各勞工法令及國際人權公約，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並訂定員工守則及相關人事管理規章，以維護勞動人權，落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考績與升遷機會之平等及公允，保障員工權益。對於危害勞工權益之情事，本公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。</p>	尚無重大差異。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>1. 員工薪酬制度 本公司薪資制度依職等及職務性質設計，薪資結構主要包括固定薪資、年終獎金、績效獎金等，並依照員工職務性質與職等設計各項津貼。並設有績效考核制度，以員工表現為基礎，做為薪資調整及獎酬分配依據。同時亦參考產業薪資調查結果，檢視市場競爭力，確保薪資政策具吸引力與公平性。</p> <p>2. 提升基層員工薪資措施 本公司已於公司章程中明訂，年度如有獲利，應提撥不低於千分之一點五(含)為員工酬勞，由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，其發放對象包含符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。 本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥員工酬勞及董事酬勞分派案應提股東會報告；前述董事會決議之員工酬勞應保留不低於百分之十二為基層員工酬勞。董事會決議113年度員工酬勞金額為新台幣3,093,501元。 本公司之基層員工，是依據「中小企業員工加薪薪資費用加成減除辦法」之定義及113年12月31日經濟部之公告，薪資水準低於新台幣6.3萬者。113年基層員工的月平均經常性薪資約為45,791元。</p> <p>3. 職場多元化與平等 本公司致力推動職場多元與性別平等，聘用薪資不因性別、年齡、宗教、種族等有所差</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>別。113年，本公司全集團(含日本與大陸子公司)員工總計206名，平均年齡40.96歲、平均服務年資9.04年，其中，一般聘僱員工約佔95%，性別分布上，男性約佔76%，女性約為24%，本公司的主要業務為壓膜機製造及銷售，人員以製造人員為主，故男性比例高於女性。主管人數為32人，其中女性主管3人。</p> <p>4. 員工福利措施 本公司除提供安全與舒適的工作環境外，亦提供生日禮金、年節禮金、旅遊補助、旅遊假、員工子女獎助學金、婚喪喜慶補助、社團補助，團險、資深及模範員工表揚等。本公司113年度各項福利費用支出合計金額約為83萬元。 本公司法令規定，提供任職滿六個月之員工，於每一子女滿3歲前得申請育嬰留職停薪。退休制度部分，依勞工退休金條例之勞退新制規定每月提撥員工薪資總額6%退休金至員工退休金準備專戶內。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>本公司注重員工安全及健康，每年執行全員健康檢查；對於工作環境安全，除廠區內設置急救箱AED 設備外，亦舉辦一次以上之消防與急救相關訓練，並針對電氣安全知識對基層幹部及重點作業人員實施教育訓練及每年實施勞工作業環境監測，保障員工免於作業場所中有害物的危害，提供健康舒適的工作環境。</p> <p>本公司113年度健康檢查受檢人數為46人，並舉辦2場安全教育訓練及2場健康促進活動，合計46人次參與。此外，勞工作業環境監測結果皆合格，且未有員工發生失能傷害事件及廠區發生火災事件。</p> <p>截至公開說明書刊印日止，子公司長廣精機(廣州)有限公司已通過ISO 45001:2018驗證，證書有效期至116年3月3日。</p>	尚無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>本公司訂有教育訓練作業程序書，明定新進人員訓練、專業訓練，亦有外訓程序書，確保員工教育訓練能有所依據。</p> <p>教育訓練項目：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新進人員訓練：針對新進人員，由管理部進行基本訓練，包含公司簡介、職務說明、職業安全衛生相關要求、環境簡介、福利說明、公司規章等。</li> <li>2. 專業訓練：依各單位所需之專業技能，進行規畫執行。</li> </ol> <p>113年教育訓練實施情形：計有新進人員訓練2人次，外訓24人次，內訓47人次。</p>	尚無重大差異。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		<p>本公司為全球IC載板真空壓膜設備之領導廠商，秉持誠信經營原則，遵循相關國內外法規、產業標準與國際準則，並訂定明確的公司政策，以保障客戶之權益。</p> <p>在與客戶往來互動中，本公司重視溝通機制之建立，於產品零組件採購、生產、作業與售後服務等各階段，皆以品質應符合客戶需求為優先，致力提供高水準之產品與服務。</p> <p>為妥善處理客戶意見及申訴問題，本公司已建立《客訴處理作業程序書》，當客戶對產品品</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>質提出疑義時，將依循該程序進行問題分析，釐清根本原因並採取對策，同時防止類似情形再次發生，以提升客戶滿意度。</p> <p>另本公司遵循個人資料保護法與相關法令規定，訂有《個人資料保護管理辦法》，適用於本公司之個人資料蒐集、處理、利用及傳輸個人資料等相關程序所產生或經手的各種形式(含書面或電子)之個人資料。各單位之最高主管為該單位之個人資料管理人，應管理與監督單位內個人資料檔案安全維護事項。</p> <p>針對客戶隱私權保護，另建立《客戶安全管理作業程序書》，業務經辦人員應落實個人資料安全維護措施，且均有責任及義務保護其所取得或使用之個人資料，以防止遭未經授權存取、擅改、破壞或不當揭露，致力維護客戶的資料安全及隱私權利。</p> <p>此外，公司定期召開經營管理會議與業務檢討會議，針對客戶反饋事項即時回應，強化雙向溝通與信任關係。另於公司網站設有「利害關係人專區」，提供客戶提問、申訴或建議之管道，進一步提升服務可及性與透明度。</p> <p>本公司將持續秉持「守法、守信、守德」之原則，嚴格依據書面契約履行產品品質與供貨時程之承諾，全力保障客戶權益，建立長期穩健之合作關係。</p> <p>截至公開說明書刊印日止，本公司及子公司皆已通過ISO 9001:2015驗證：  長廣精機股份有限公司，證書有效期至116年3月11日。  日本Nikko-Materials Co., Ltd.，證書有效期至115年4月16日。  長廣精機(廣州)有限公司，證書有效期至116年3月3日。</p>
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>為回應ESG發展趨勢並強化企業永續經營，本公司現階段除持續透過年度供應商評鑑進行查核之外(評價結果C級之廠商將降低採購比例、D級之供應商則暫停交易)，後續本公司將依據ESG三個構面來建構供應商管理政策：</p> <p>環境面</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 要求供應商遵守相關環境法規，例如廢棄物處理、排放標準等。</li> <li>2. 評估動供應商導入ISO 14001等環境管理系統，鼓勵其採用節能減碳技術與再生能源。</li> <li>3. 評估供應商的節能減碳表現，納入供應商評鑑指標。</li> </ol> <p>社會面</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司已訂立《供應商行為準則》，要求供應商不得僱用童工，須保障勞工權益及職業安全。</li> <li>2. 將勞動條件、性別平等、職場健康與安全等納入供應商篩選與稽核項目。</li> </ol> <p>公司治理面</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司已訂立《供應商行為準則》建立供應商誠信契約與反貪腐聲明，確保採購過程透</li> </ol> <p>尚無重大差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>明、公正。</p> <p>2. 定期執行供應商稽核與風險評估，確保其合規性與風險可控。</p> <p>3. 建構供應商評鑑機制，將ESG表現納入績效評比與合作考量。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	<p>本公司目前為興櫃公司，將配合法令規定，依「全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)」、「永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)」等組織發布之通用準則與指標，編製永續報告書，並規劃取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>	未來依法規時程完成編製。
六、本公司已於113年12月4日經董事會決議通過制定「永續發展準則」，該守則之內容及實際運作，均依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」所揭示之精神與原則辦理，目前尚無重大差異情形。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：相關資訊請參考本公司於公司網站揭露之運作情形訊。網址： <a href="https://www.eternal-epm.com">https://www.eternal-epm.com</a> 。				
<p>秉持回饋社會與關懷在地的理念，本公司以適才適所為原則，適當聘用公司營運所在地之人力，促進地方就業，增進社區認同。</p> <p>本公司營運據點包含大發廠（位於高雄市大寮區大發工業區）及桃園中壢辦公室。截至114年6月30日，約有40%員工為鄰近營運據點社區之居民，涵蓋高雄市大寮區、鳳山區、小港區、屏東地區及桃園中壢。</p> <p>本公司將持續評估營運活動對社區之風險及機會，適時從事相關公益捐贈、企業志工服務或社會參與專案等，以發揮企業正向影響力，促進社區發展。</p>				

## 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司董事會重視氣候變遷對企業營運所帶來的潛在風險與機會，預計於成立專責功能性委員會後將氣候相關議題納入公司治理框架與策略規劃的重要項目。該專責單位將取代現有審計委員會定期聽取管理階層針對氣候風險辨識、重大機會評估、減碳進度及因應措施之報告，並參與決策如碳中和路徑、綠色投資方向及能源使用政策等。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>本公司為精密機械設備製造商，服務對象涵蓋 PCB、AI 伺服器與高階運算產業等領域。隨著氣候變遷議題日益受到關注，公司積極辨識並評估其對營運、策略與財務造成的潛在衝擊，分析如下：</p> <p><b>短中期影響</b></p> <p>氣候風險：                      (1) 法規變動風險：因應碳排法規（如碳稅、碳權交易機制）上路，導致生產成本上升。                      (2) 極端氣候事件：海外重要營運機構受颱風、洪水及尤其極端地震等影響供應鏈與產品組裝與銷售。</p> <p>氣候機會：能源效率改善：導入高效馬達、智慧能管系統以降低能源成本並提升設備永續性。建置生產備援計劃，逐步分散現有組裝生產基地。</p> <p><b>長期影響</b></p> <p>氣候風險：因應未來市場及國際大型客戶要求淨零排放，影響銷售訂單。</p> <p>氣候機會：本公司為精密機械設備製造商，範疇一與範疇二排碳量不高，淨零排放管理風險尚低，惟未來能耗管理 AI 需求增加，亦將增加下游客戶資本支出需求，本公司將持續關注市場發展趨勢。                      本公司已將氣候風險與機會評估納入策略規劃程序，並持續由董事會與管理階層監督執行情形，透過內部碳盤查管理計畫，共同打造具氣候韌性的營運模式，實現永續價值創造。</p>
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司將評估綠色能源與廢料循環經濟因應淨零排碳，此經費將自各年度預算中逐年編列，對整體財務影響尚不重大。
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已將極端氣候變遷對財務與營運衝擊納入每年風險管理評估事項，並至少一年向董事會報告其風險等級與因應對策。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前尚未進行此部分之情境分析，惟本公司屬精密機械組裝業，非屬大量耗能排碳產業，故對於財務與業務應尚不致產生重大影響。
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體 風險及轉型風險之指標與目標。	本公司因非屬高耗能與排碳產業，目前尚無管理氣候相關風險之轉型計畫，惟本公司仍每年仍將進行排碳盤查與訂定減碳目標，並投入資源達到集團淨零排放之永續發展目標。
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未進行內部碳定價。

項目	執行情形																			
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	將依循政府與長興集團淨零排放目標落實永續發展政策。																			
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	<p>(1) 溫室氣體盤查資訊：敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。依「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 母公司個體應自 2025 年開始盤查，於 2026 年揭露盤查資訊；2028 年完成確信。</li> <li>■ 合併財務報告子公司應自 2026 年開始盤查，於 2027 年揭露盤查資訊；2029 年完成確信合併公司。</li> </ul> <p>2024 年進行首次溫室氣體排放量盤查，說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="779 555 2033 810"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2"></th> <th colspan="2">2024 年度</th> </tr> <tr> <th>排放量 (公噸 CO<sub>2</sub>e)</th> <th>密集度 (公噸 CO<sub>2</sub>e/營業額新臺幣百萬元)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">母 公 司</td> <td>範疇一：直接溫室氣體排放</td> <td style="text-align: center;">2.4453</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>範疇二：間接溫室氣體排放</td> <td style="text-align: center;">15.8618</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>範疇三：其他間接溫室氣體排放</td> <td style="text-align: center;">52.2463</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>總計：</td> <td style="text-align: center;">70.5534</td> <td style="text-align: center;">0.23</td> </tr> </tbody> </table> <p>註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源及能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。</p> <p>註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。</p> <p>註 3：本公司依 ISO 14064-1：2018 標準，採用營運控制權法界定組織邊界，並透過顯著性鑑別，盤查本公司營運邊界內與營運活動相關之溫室氣體排放源，涵蓋類別 1 直接溫室氣體排放源、類別 2 能源間接溫室氣體排放源、類別 3 運輸產生之間接溫室氣體排放源、類別 4 組織使用的產品之間接溫室氣體排放源。其中類別 3 統計之子類別包括員工通勤及商務旅行產生之排放、類別 4 統計之子類別包括與廠內生產相關採購之原料及耗材、未納入類別 1 及類別 2 之生產相關外購能源（用油用電）及廢棄物委外處理產生之排放。盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳（CO<sub>2</sub>）、甲烷（CH<sub>4</sub>）、氧化亞氮（N<sub>2</sub>O）、氟氫碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF<sub>6</sub>）、三氟化氮（NF<sub>3</sub>）。前述排放量資訊皆尚未經第三方機構確信。</p> <p>註 4：溫室氣體排放量之密集度係以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。</p> <p>(2)溫室氣體確信資訊：敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。 2024 年溫室氣體排放量為本公司自主盤查結果，尚未經第三方機構確信。</p>			2024 年度		排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/營業額新臺幣百萬元)	母 公 司	範疇一：直接溫室氣體排放	2.4453	-	範疇二：間接溫室氣體排放	15.8618	-	範疇三：其他間接溫室氣體排放	52.2463	-	總計：	70.5534	0.23
				2024 年度																
		排放量 (公噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/營業額新臺幣百萬元)																	
母 公 司	範疇一：直接溫室氣體排放	2.4453	-																	
	範疇二：間接溫室氣體排放	15.8618	-																	
	範疇三：其他間接溫室氣體排放	52.2463	-																	
	總計：	70.5534	0.23																	